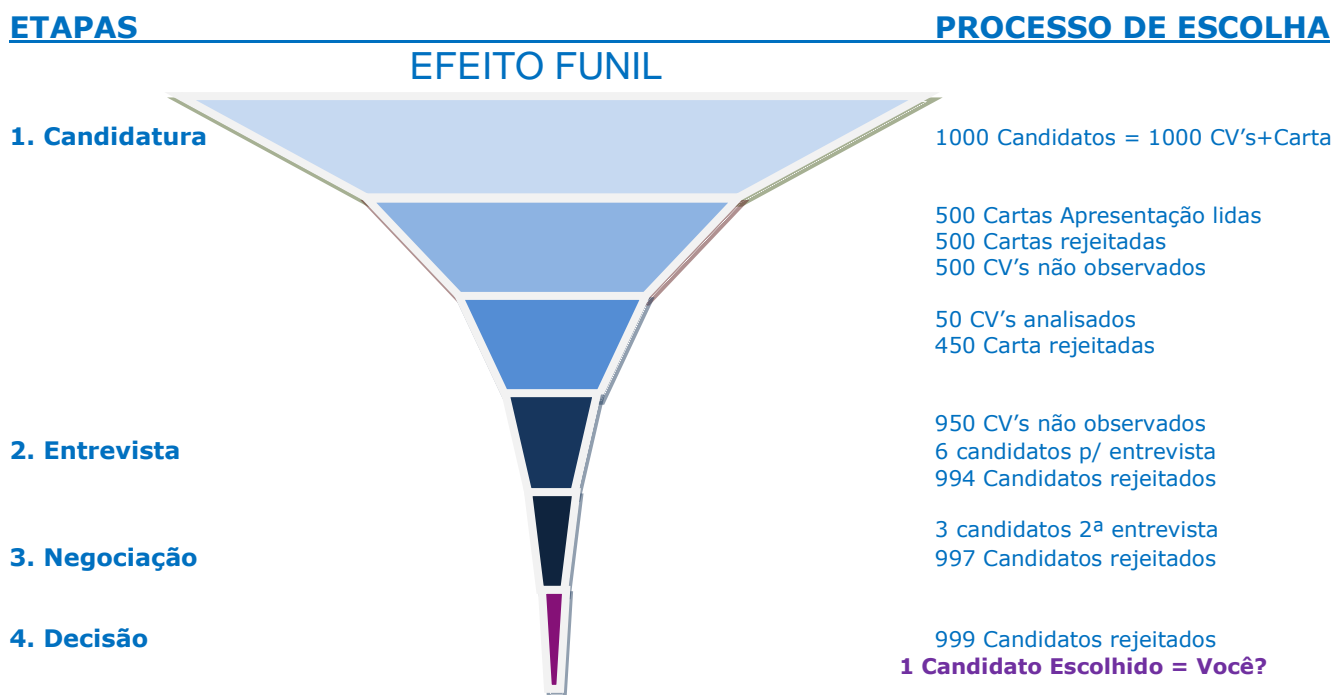


# Processo de candidatura para emprego \*



Todas as fases são importantes, já que o seu objectivo é passar pelo funil.

**Apenas 1 candidato vai ter sucesso**

## 1. Candidatura

- Avalie correctamente se tem as competências requeridas no anúncio/candidatura. Se as suas competências são desajustadas, o anúncio não é para si.
- Deverá ter feito a sua Auto-Avaliação, ou seja uma introspecção sobre as suas reais competências profissionais, para a realização do seu Currículo "Mãe".
- O seu CV deverá ser adaptado e esta candidatura concreta, seguindo as 5 Regras do Currículo.
- A sua Carta de Apresentação vai ter um papel preponderante para a leitura do seu CV.
- Só então o seu CV terá hipóteses de ser lido.
- As suas realizações é que irão suscitar interesse para conquistar lugar numa entrevista

## 2. Entrevista

- A preparação da entrevista é factor de sucesso.
- Você já conseguiu o mais difícil: distinguir-se em 1000!
- Agora prepare-se profissionalmente para esta prova de fogo.

## 3. Negociação

- Você conseguiu, e faz parte de um grupo de eleitos.
- Está no pódio, mas aqui não há medalha para o 2º lugar. O 2º é o primeiro dos 999 não escolhidos. Se assim for, terá de entrar noutra candidatura: noutra funil.
- Nesta fase o empregador tem tanta vontade de lhe dar o emprego, quanto você o deseja; mas o empregador ainda tem de fazer uma opção. Prepare e sua negociação, tenha argumentos convincentes de que é o melhor dos 3 candidatos, só assim será o escolhido.

## 4. Decisão

- Valeu a pena o seu investimento em procurar ajuda profissional que o conduziram ao seu sucesso.

A **Work Shop** apoia-o em todas as Etapas do seu processo de regresso ao mercado de trabalho.

\* Exemplo teórico para uma candidatura através de anúncio